



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงยืน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ที่ ๕ ถนนขอนแก่น-ยางตลาด ตำบลเขียงยืน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมพร อุดมตะคุ.....โทรศัพท์.....๐๙-๕๖๖๙-๔๖๘๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๒.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ประชุมคณะกรรมการชมรม จริยธรรมของ สสอ.เขียงยืน	๑ ครั้ง		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เขียงยืน	-	๙ ม.ค. ๒๕๖๗	-	-	
๒. ประชุมชี้แจงแนวทาง นโยบายชมรม จริยธรรม ของ สสอ.เขียงยืน	๑ ครั้ง		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เขียงยืน	-	๙ ม.ค. ๒๕๖๗	-	-	
๓. จัดการประชุม โดยมีกิจกรรม... - บันทึกข้อตกลง - ประกาศเจตนารมณ์ - กำหนดเป้าหมายร่วมกัน ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑ ครั้ง		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เขียงยืน	-	๙ ม.ค. ๒๕๖๗	-	-	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. การพัฒนาธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA) - ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้องงาน ITA ของ สสอ. - ประกาศเจตนารมณ์ - ประเมินเพื่อหาส่วนขาดและ ปรับปรุง พัฒนา	๑		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	-	๙ ม.ค. ๒๕๖๗	-	-	
๕. การบริหารความเสี่ยงและการ ตรวจสอบภายใน - ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบควบคุม ภายใน - ติดตามประเมินตรวจสอบภายใน และจัดทำรายงานผล	๒ ครั้ง		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	๒๑ ธ.ค.๖๖	-	๑๙ มิ.ย.๖๗	-	
๖. การส่งเสริมแนวปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรและผัก สวนครัวในสถานที่ราชการ - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว คนละ ๓ ชนิด - การประหยัดพลังงาน/รักษ์ สวล.		แปลงสาธิต ๑ แปลง (ภายใน บริเวณ สำนักงาน)	๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	๑-๓๑ ธ.ค.๖๖	๑-๓๑ มี.ค.๖๗	๑-๓๐ มิ.ย.๖๗	๑-๓๑ ส.ค.๖๗	
๗. การขัดเกลาทางด้านจิตใจ และ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาและ วัฒนธรรม - ทำบุญสำนักงาน(สสอ.) ปีละ ๑ ครั้ง - กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ กล่าว ปฏิญาณตน ก่อนการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน - กิจกรรมร่วมพิธีในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ๔ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๖ ครั้ง ๔ ครั้ง		๐ ๐ ๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	- ทุกเดือน -	๑๙ มี.ค. ๖๗ ทุกเดือน	- ทุกเดือน	- ทุกเดือน ๒๐ ก.ค.๖๗ (วันอาสาฬหบูชา) ๓๐ ส.ค.๖๗ (วันทอดเทียนพรรษา)	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๘. กิจกรรมคนดีในดวงใจ - การชื่นชมคนทำดี ในเวทีประชุม ประจำเดือน - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขฯ	๖ ครั้ง ๑ ครั้ง		๐ ๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	ทุกเดือน	ทุกเดือน เดือน มี.ค.๖๗	ทุกเดือน	ทุกเดือน	
๙. กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” - จิตอาสา พัฒนา สสอ.เชียงใหม่ ๓ เดือน/ครั้ง - ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กับ วัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง เดือนละ ๑ ครั้ง	๔ ครั้ง ๖ ครั้ง		๐ ๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	๒๒ ธ.ค.๖๖ ทุกเดือน	๑๓ มี.ค.๖๗ ทุกเดือน	๑๗ พ.ค.๖๗ ทุกเดือน	๑๖ ส.ค.๖๗ ทุกเดือน	
๑๐. การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - การรับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกัน - กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว เนื่องในวัน สงกรานต์ - กิจกรรมสังสรรค์เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น ปีใหม่ เลี้ยงส่งย้าย/เกษียณฯ	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง - ๔ ครั้ง		๐ - ๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เลี้ยงส่งย้าย/ เลี้ยงปีใหม่	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เลี้ยงรับย้าย/ เลี้ยงวันเกิด	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เลี้ยงวันเกิด	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เลี้ยงส่งย้าย/ เลี้ยงวันเกิด	
๑๑. ประชุมติดตาม ประเมินผล กิจกรรม/โครงการ	๒ ครั้ง		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	-	๑๓ มี.ค.๖๗	-	๒๙ ส.ค.๖๗	
๑๒. ถอดบทเรียน/ศูนย์เรียนรู้	๒ ครั้ง		๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เชียงใหม่	-	๑๓ มี.ค.๖๗	-	๒๙ ส.ค.๖๗	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร

๒. ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

๓. วัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีขององค์กร

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงยืนทั้งหมด จำนวน ๑๐ แห่ง ได้ถ่ายโอนภารกิจไปอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ทำให้ไม่สามารถอำนวยความสะดวก ส่งการ ตามสายบังคับบัญชาเดิมได้ตามอำนาจตามกฎหมาย.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ให้มีการถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการดำเนินงานฯ ให้กับทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดการบูรณาการร่วมกันในส่วนที่เกี่ยวข้องกัน.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสมพร...อุดมตะคุ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขียงยืน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗