



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๑-๒ ต่อ ๓๑๑,๓๑๓

ที่ มค ๐๐๓๓.๐๐๒/ว ๑๕๑๕ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรบือ (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ปฏิบัติหน้าที่รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)  
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง  
สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ใน สสจ.มหาสารคาม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม สสจ.มหาสารคาม เสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข จึงขอส่งสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดสรุปรายงานประชุมตามลิงค์ <http://mkho.moph.go.th/mko> หัวข้อสรุปประชุมประจำเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพรสิทธิ์ ทวยนันท)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม (กวป.)

และรายงานการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

### ผู้มาประชุม

๑. นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
๒. นายหัสชา เนือยทอง
๓. นายประเสริฐ ศรีสารคาม
๔. นายพรสิทธิ์ ทวยนันท์
๕. นายอุดม บุณาทาเต
๖. นายวิเชียร ฉกาจโรดม
๗. นายวัฒน์ ศรีวัฒนา
๘. นายสมพงษ์ จันทร์โสภา
๙. นายกัมพล เอี่ยมเกื้อกุล
๑๐. นายประพันธ์ สุนทรปกาสิต
๑๑. นายณัฐวุฒิ มาสาซ้าย
๑๒. นายมาริษา พิทักษ์ธรรม
๑๓. นางสาวทิพวรรณ นุศรีอัน
๑๔. นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง
๑๕. นางเบญจพร อินทรอุดม
๑๖. นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล
๑๗. นายบัณฑิต พิทักษ์
๑๘. นายทรงวิทย์ ศรีคำ
๑๙. นายวิรัตน์ พิศรี
๒๐. นายเถียน ปาปะซี
๒๑. นายบุญกว้าง ประดับคำ
๒๒. นายสมพร อุดมตะคุ
๒๓. นายประเสริฐ ไหลหาโคตร์
๒๔. นายสรายุทธ์ ญาติปราโมทย์
๒๕. นายยงยุทธ คำอาจ
๒๖. นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ
๒๗. นายชาติธนา ปัตตลาโพธิ์
๒๘. นายสนธยา บัวผาย
๒๙. นายจำนง ศรีทรัพย์

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ประธาน
- นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
- แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม
- นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
- นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรบือ (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
- ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาปีปทุม
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงยืน
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตูน
- แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่นชม
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุฉินารายณ์
- สาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม
- แทน สาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์
- สาธารณสุขอำเภอบรบือ
- สาธารณสุขอำเภอแกดำ
- แทน สาธารณสุขอำเภอเชียงยืน
- สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย
- สาธารณสุขอำเภอนาเชือก
- แทน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
- สาธารณสุขอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
- สาธารณสุขอำเภอนาตูน
- รักษาราชการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช
- สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย



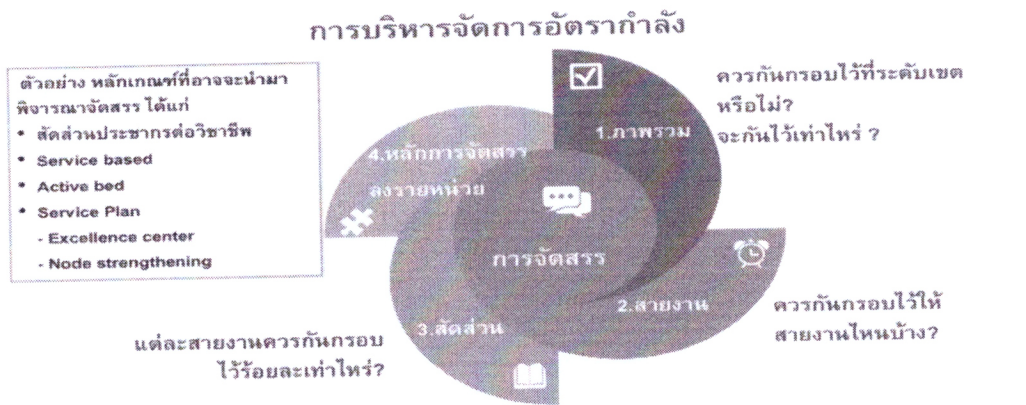
เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธาน/ผู้บริหารแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ  
ประธาน

๑.๑ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีการเลือกตั้งล่วงหน้า โดย กกต.ได้แจ้งเตือนเรื่องการซื้อเสียงของประชาชน ขอให้ทุกหน่วยงานดูแลการเลือกตั้งตาม พรก.ว่าด้วยการเลือกตั้งขอให้ตรวจสอบการกระทำที่อาจผิดกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง

๑.๒ การประชุมชี้แจงกรอบการบริหารอัตรากำลังในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจะจัดสรรให้เป็นให้เป็นรายเขตสุขภาพและบริหารจัดการได้ไม่เกินร้อยละ ๘๕



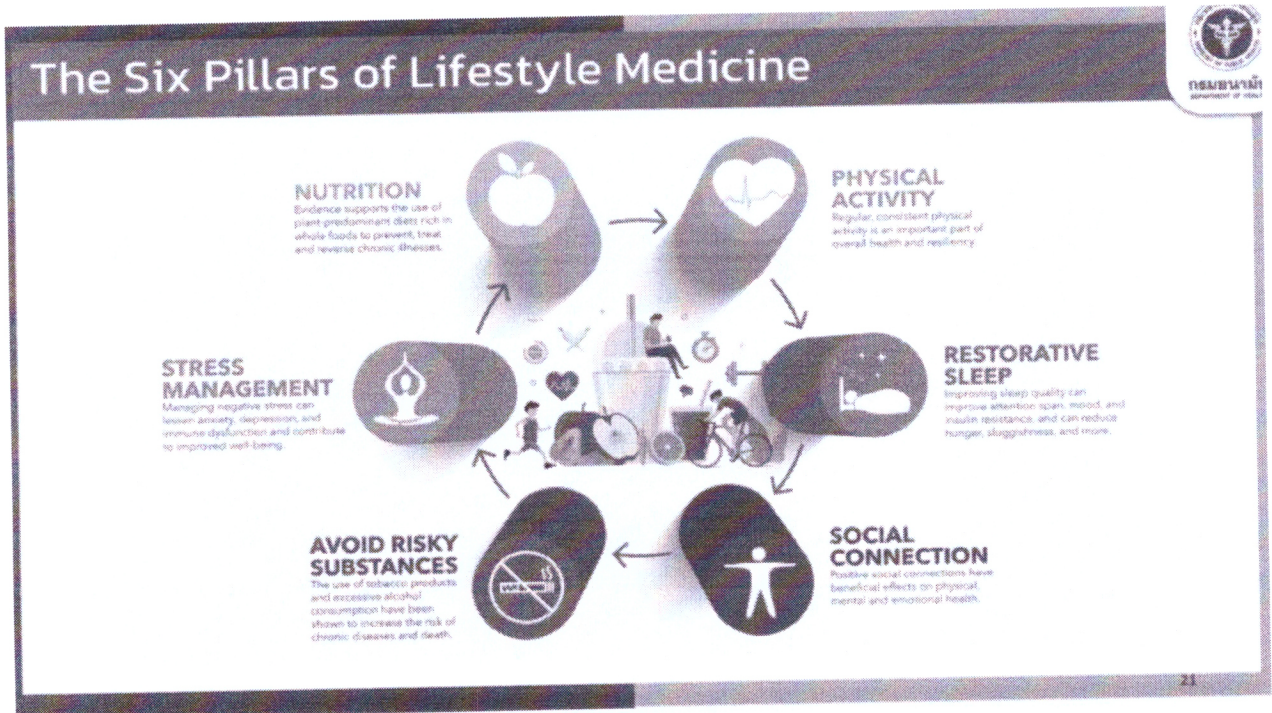
เป้าหมายสุดท้าย : ปีแรก ภาพรวมให้บริหารได้ไม่เกินร้อยละ 85

ตัวอย่างการบริหารตามสาขาวิชาชีพภาพรวมไม่เกินร้อยละ 85 ภายในระยะ 1 ปีแรก

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	ทดรองแบบ 1		ควรให้ เขต ใช้หลัง 1 ปี				ค่าเฉลี่ย	
											L	M	N	O	P	Q		R
สาขาวิชา	ก12ป 1707	กาน 65-69	ปฏิบัติงาน เต็มเวลา	% ปฏิบัติ เต็มเวลา 68	จ้างระบบ / นร. ทุนคน	ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๖๖	คนเต็มเวลา ตามกรอบ	คนเต็มเวลา ในวง	50000	หลักเกณฑ์ จ้าง	จำนวน สายงานปี แรก	จำนวน สายงานปี แรก	จำนวน สายงาน ตาม กรอบ	Score	จน. คนที่ จ้าง บริษัทอื่น	จน. คนที่ จ้าง บริษัทอื่น	จน. คนที่ จ้าง บริษัทอื่น	ค่าเฉลี่ย
1 นายแพทย์	2,618	3,738	2,546	89.82	806	3,350	386	18	5,000	386	309	99	19	100	0	0	0	366
2 ทันตแพทย์	522	804	737	90.38	86	817	87	7	8,000	80	50	96	7	97	10	10	10	87
3 เภยบาล	1,248	1,533	1,089	74.04	92	1,136	180	20	5,000	378	95	80	20	82	85	96	83	308
4 พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค / นักกายภาพบำบัด / เจ้าหน้าที่เวชกรรม พิเศษ	14,672	17,389	11,481	77.48	2,000	13,481	2,918	78	2,000	3840	1,200	84	78	86	1,500	570	570	2818
5 นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ / เจ้า พนักงานวิทยาศาสตร์	622	799	378	50.44	20	398	381	20	5,000	371	100	100	20	78	71	60	80	361
6 แพทย์ การแพทย์	815	1,018	686	71.43	30	725	290	14	5,000	276	70	76	14	86	70	70	66	290
7 พยาบาลวิชาชีพ	348	348	207	76.72	40	387	91	7	5,000	74	40	88	7	84	20	20	14	81
ภาพรวม	21,243	25,726	17,148	75.96	3,026	20,173	6,663	185	1,888	1,924	84	185	87	1,786	815	803	5863	

- กรอบปี 88 = (นำปฏิบัติงาน + นร. ทุน 4 ปี + จ้างนอกระบบ) = จำนวนตำแหน่งที่จะบริหารใน 4 ปี
- กันไว้ให้ เขต เพื่อขยายในเขต ตามความเหมาะสมของแต่ละวิชาชีพ
- บริหารกรอบใน 1 ปีแรก ในภาพรวม ไม่เกิน 85%
- บางสาขาวิชาที่กระจายลง 4 ปีเนื่องจาก มีส่วนต่างจากกรอบเดิมมาก
- อาจมีการเพิ่มกรอบโดยกรมมีส่วนร่วมของตัวแทนวิชาชีพ

๑.๓ เวชศาสตร์การดำเนินชีวิต สุขเมืองเปี่ยมสุข



๑.๔ การติดตามผลงานหลัง ตรวจสอบการ รอบที่ ๑ และการติดตามประเด็นติดตามของจังหวัด  
มหาสารคาม จำนวน ๘ เรื่อง

## การติดตามผลงานหลังตรวจสอบการ รอบที่ 1

**การดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงสาธารณสุข**  
(ในช่วง 6 เดือน ผ่านมา)

- 01 การดูแลบุคลากร**

  - ▶ ปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากร 3000-5000 ตำแหน่งแบบการปฏิบัติงาน
  - ▶ ผลิตสื่อ/สื่อ เพิ่มร้อยละ 50 และปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่-วิชาชีพ-สาธารณสุข
  - ▶ ค่าตอบแทนเชิงสังคมของชนบทเดือน พ.ศ. 2565 ถึง 6000 บาท, 1500-บาท 7 พันกว่าบาท
  - ▶ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนประสานงาน หน่วยงานประสานงาน 5 หน่วยงานตามจังหวัด
  - ▶ เงินเดือนพิเศษ
- 02 การบริหารจัดการเงินบำรุง**

  - ▶ จัดทำแผนเงินบำรุงและแผนการลงทุนในระยะ 1-3 ปี
  - ▶ กำหนดให้มีการใช้จ่ายเงินบำรุงในภาพรวมการรณรงค์สุขภาพ
  - ▶ ขโมย Solar Cell 1000 กว่าชิ้นในงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
  - ▶ ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภายในปี พ.ศ. 2566
- 03 Digital Health**

  - ▶ ส่งเสริมระบบข้อมูลสุขภาพ ร่วมกับกระทรวง DE เพื่อพัฒนา Cloud ของสุขภาพ (ในเขตสุขภาพ และจังหวัด)
  - ▶ พัฒนาการระบบ HIS on Cloud 10 แห่ง, 10 ในเขตสุขภาพ, 10 จังหวัด, 10 Cloud
  - ▶ นโยบายเรื่องกฎหมายดิจิทัลสุขภาพ เพื่อผลักดันการบริการทางสาธารณสุขสู่ประชาชน

## สสจ.มหาสารคาม 3 ประเด็น

ประเด็น	เป้าหมาย
1. ป้องกันควบคุมเบาหวานและความดันโลหิตสูง	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีชุมชนรณรงค์ลดต้นแบบ/ชุมชนป้องกันโรค/ชุมชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ผ่านผู้จัดการสุขภาพ 3 อำเภอ</li> <li>มี Health Station อำเภอละ 1 แห่ง</li> <li>มี Health Station ในสถานประกอบการ 1 แห่ง</li> <li>มีรูปแบบการดำเนินงาน Nationwide Hospital BP รพ.นำร่อง 3 แห่ง</li> <li>ผู้ป่วยโรคเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดียิ่งขึ้น</li> </ol>
2. การค้นหาผู้ป่วยวัณโรคและลดการเสียชีวิต	คัดกรองกลุ่ม HHC ที่สัมผัส Index case ทุกคน (ร้อยละ 100)
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก 0-5 ปี เพื่อเด็กตักสิลาอัจฉริยะ	พื้นที่ต้นแบบสร้างเด็กให้เป็นสินทรัพย์ของชุมชนสู่ตำบลเปี่ยมสุข อำเภอละ 2 ตำบล

## รพ. มหาสารคาม 5 ประเด็น

ประเด็น	เป้าหมาย
ODS/MIS	<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้ป่วยทั้งหมดต่อปีในกลุ่มโรคที่ให้บริการ ODS 30% (800 ราย)</li> <li>การ Re-admit ภายใน 1 เดือนจากการผ่าตัดโรคหัวใจในถุงน้ำดี และหรือถุงน้ำดีอักเสบผ่านการผ่าตัดแผลเล็ก (Minimally Invasive Surgery: MIS) &lt;5%</li> </ol>
Transplant	<ol style="list-style-type: none"> <li>อัตราส่วนของจำนวนผู้รับบริจาคที่ได้รับการผ่าตัดนำอวัยวะต่อจำนวนผู้เสียชีวิตในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น 100% (6 ราย)</li> <li>อัตราส่วนของจำนวนผู้รับบริจาคที่ได้รับการจัดเก็บดวงตาเพิ่มขึ้น 20% จากปีที่ผ่านมา</li> </ol>
ระบบส่งต่อ	<ol style="list-style-type: none"> <li>สถานพยาบาลมีการพัฒนาการจัดการระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วย</li> <li>อัตราการเกิดภาวะไม่พึงประสงค์ (Adverse event) ระดับ GH ขณะส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินระหว่างโรงพยาบาล &lt; 1%</li> </ol>
Sepsis	<ol style="list-style-type: none"> <li>การเสียชีวิตด้วย septic shock ลดลง (&lt; ร้อยละ 20)</li> <li>เกิด septic shock ลดลง</li> <li>การคัดกรอง sepsis เพิ่มขึ้น</li> <li>การเจาะเลือดเพาะเชื้อ &gt; 90 %</li> <li>การได้รับยา ATB ภายใน 60 นาที &gt; 90 %</li> <li>การได้รับสารน้ำ 30 CC/kg In 1hr. &gt; 90 %</li> <li>ผู้ป่วยวิกฤตได้รับการดูแลใน ICU &gt; 30 %</li> <li>มี Rapid Response System &amp; Team</li> </ol>
Intermediate Care	<ol style="list-style-type: none"> <li>มี IMC Ward (รพ.บรบือ รพ.กันทรวิชัย)</li> <li>มี Rehab Center ในศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ครอบคลุม 4 แห่ง</li> <li>สถานพยาบาลระดับ M และ F ให้การรับบาดเจ็บผู้สูงอายุระยะกลางแบบผู้ป่วยใน &gt; 75 %</li> </ol>

๑.๕ การจัดการความปลอดภัยข้อมูลบุคคล ในส่วนการให้บริการ เรื่องข้อมูลคนไทย ๕๕ ล้านรายชื่อข้อมูล **ข้อสั่งการ** เรื่องเลขบัตรประชาชน ๑๓ หลัก ให้ป้องกันการหลุดของ web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ให้ทุกกลุ่มงานใช้ช่องทางที่ปลอดภัยในการส่งข้อมูลดังกล่าวโดยใช้ช่องทางในกลุ่มไลน์ เฉพาะเจาะจง ไม่ให้มีการส่งใน Webpage

๑.๖ การเตรียมความพร้อมการประเมินหน่วยบริการขึ้นทะเบียนคู่สัญญาหลัก สปสช. รพ.สต. เครือข่ายผ่าน กสพ.

๑.๗ การจัดกิจกรรม งานครบรอบ ๘๘ ปี สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เมืองตักสิลา สู่คุณค่า เมืองเปี่ยมสุข ก้าวแห่งความเชื่อมั่น สาธารณสุขมหาสารคาม เมืองตักสิลา สู่คุณค่า เมืองเปี่ยมสุข ๘๘ ปี สาธารณสุขมหาสารคาม

๑. เด็กทุกวัย เก่ง ดี มีปัญญา "สินทรัพย์แห่งเมือง"
  ๒. วัยรุ่น ทรงไม่วุ่น "อิมกรุ่นไอแห่งการสร้างสรร"
  ๓. วัยทำงาน ความแข็งแรง สูการเป็นเกราะแห่งเมือง
  ๔. ผู้สูงวัย ใส่ใจให้พลัง มนต์ขลังแห่งการประครองความรัก"ความเปี่ยมสุข"
  ๕. อสม. ถักทอ สายใยห่วงโซ่สุขภาพดี
  ๖. หน่วยบริการเข้มแข็ง ร่วมจัดบริการสานต่อพลังแห่งความดีงาม
  ๗. สิ่งแวดล้อมเป็นมิตร เมืองแห่งการมีสุขภาพดี
  ๘. พลังท้องถิ่น พลังบูรณาการ พลังการรับช่วงแห่งคุณค่าระบบการดูแลปฐมภูมิ
- ๑.๘ การจัดทำโครงการ QRT ในแต่ละวิชาชีพเพื่อเชื่อมงานบริการให้มีคุณภาพ โดยจะมีงบประมาณ

สนับสนุน มอบกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯดำเนินการ  
มติที่ประชุม รับทราบ

**นายพรสิทธิ์ ทวยนันท์** นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

งานบุญกฐินสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทอดถวาย ณ วัดบ้านหนองแสง ตำบลห้วยเตย อำเภอกุฉินารายณ์  
มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

**นางสาวรัชนิภา จิตรากุล** แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

รับรองรายงานการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

๓.๑ การติดตามประเด็นปัญหาสุขภาพของจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๘ ประเด็น

- ๓.๑.๑ ประเด็นปัญหาวัณโรค (กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ)
- ๓.๑.๒ ประเด็นปัญหาคุณภาพชีวิตเด็ก ๐-๕ ปี (กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ)
- ๓.๑.๓ รายงานความก้าวหน้า การดำเนินงาน DM/HT
- ๓.๑.๔ ประเด็นการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (IMC) (รพ.มหาสารคาม)
- ๓.๑.๕ ประเด็นระบบส่งต่อ (Refer) (รพ.มหาสารคาม)
- ๓.๑.๖ ประเด็นการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ (Transplant) (รพ.มหาสารคาม)
- ๓.๑.๗ ประเด็นการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (ODS) (รพ.มหาสารคาม)
- ๓.๑.๘ ประเด็นอายุรกรรม-Sepsis) (รพ.มหาสารคาม)

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งที่ประชุมเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสุธิดา คณณะมะ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงประเภทการจ้างงานและการเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

๔.๑.๑ โรงพยาบาลยางสีสุราช พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่ง พนักงานบริการ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๔.๑.๒ โรงพยาบาลยางสีสุราช พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ (รายงานด้วยเอกสาร)

### ๕.๑ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

นางพชรวรรณ คุณสกุลรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๕.๑.๑ การออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ บ้านหนองหนอง หมู่ ๑๓ บ้านศรีสวัสดิ์ ต.ยางสีสุราช อ.ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม

๕.๑.๒ แนวทางการดำเนินงานบริจาคอวัยวะจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖

๕.๑.๓ ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation Collaborating Center : HACC) ขอนแก่น จะมีการจัดเตรียมกระตุ้นให้กับโรงพยาบาล ร้อยแก่นสารสินธุ์หนองคาย ทั้ง ๕ จังหวัด สสจ. คัดเลือกโรงพยาบาลที่ต้องการให้ HACC เข้าเยี่ยมกระตุ้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลยางสีสุราช

๕.๑.๔ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) เยี่ยมสำรวจโรงพยาบาลแกดำ รอบที่ ๒ ในวันที่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๑.๕ การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลแบบไขว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๑.๖ หลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๕.๒ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

นายกฤษฎ์ โพธิ์ศรี หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

๕.๒.๑ รายงานสถานการณ์ทางระบาดวิทยา และผลการดำเนินการฉีดวัคซีนโควิด

### ๕.๓ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

นางโศภิตา จิตรวิกรานต์ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

๕.๓.๑ การจัดสรรเงินประกันสังคม ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕- มกราคม ๒๕๖๖

๕.๓.๒ ประเด็นตรวจเยี่ยมศูนย์จัดเก็บรายได้โรงพยาบาลจังหวัดมหาสารคาม

๕.๓.๓ งานคุ้มครองสิทธิหลักประกันสุขภาพกรณีได้รับผลกระทบจากการรับวัคซีนโควิด 19

มติที่ประชุม รับทราบ



### ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ (รายงานด้วยเอกสาร)

เสนาใจ 9 โครงการเสนาใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙ เฉลิมพระเกียรติ หัวข้อ " คนรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนไทยไร้โรค"



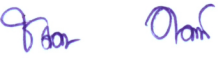
มติที่ประชุม รับทราบ

### ประธาน

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้ทุกหน่วยศึกษาระเบียบและเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบ

๒. มอบกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ จัดตารางในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ คปสอ. ของทุกอำเภอ อำเภอละ ๑ ครั้ง เริ่มเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

(ลงชื่อ)  ผู้จดยางงานการประชุม  
(นางสาวชลธิชา ดวงมาลี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวรัชณีภา จิตรากุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  (นายสังัด เชื้อลิ้นฟ้า)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข