



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ ๐๓๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมสร้างสุข จังหวัดมหาสารคาม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข และมีนโยบายสนับสนุนให้มีการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ด้วยกระบวนการที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วม กำหนดหลักธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ตลอดจนบุคลากรมีความสุขในการทำงาน ตามค่านิยมองค์กร MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จึงขอยกเลิกคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๑๗๙/ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมสร้างสุข จังหวัดมหาสารคาม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายหัสชา เนือยทอง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.มหาสารคาม	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางนิสากร วิบูลชัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	กรรมการ
๑.๔ นายพรสิทธิ์ ทวยนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๑.๕ นายอุดม บุปผาเทา	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๑.๖ นายวิเชียร ฉกงานโรดม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรบือ (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ปฏิบัติหน้าที่รองนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๑.๗ นายวัฒน์นะ ศรีวัฒนา	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๑.๘ นายบุญถม ปาปะแพ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ

๑.๙ นายภาคภูมิ มโนสิทธิศักดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม	กรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง		กรรมการ
๑.๑๑ สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง		กรรมการ
๑.๑๒ นางสุธิดา คณະมะ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๑๓ นางสาววิภาดา คงทรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมสร้างสุข จังหวัดมหาสารคาม
๒. อำนาจการและประสานงานให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๓. สนับสนุน ให้ความร่วมมือ แก้ไขปัญหา และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวิวัฒน์ ศรีวัฒนา	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สสจ.มหาสารคาม	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายมารุต ตำหนักโพธิ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รพ.มหาสารคาม	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางนิสากร วิบูลชัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	กรรมการ
๒.๔ นางสาวเพ็ญภา เหลียงไพบูลย์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล รพ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๕ นางอัจฉรา มีนาสันติรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	กรรมการ
๒.๖ นางสาวพวงแก้ว สาระโภาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	กรรมการ
๒.๗ นางมนัสดา คำรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๘ นางสาวนิศมา แสนศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๙ นายวิฑูรย์ ละอองทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๑๐ นายสงัด เชื้อลิ้นฟ้า	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๑๑ นางวันเพ็ญ ต้นสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๑๒ นางทัศนีย์ บุตรพรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๑๓ นายวัชรกร อับปะมะโน	นักทรัพยากรบุคคล สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ
๒.๑๔ ผู้รับผิดชอบงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาล ทุกแห่ง		กรรมการ
๒.๑๕ ผู้รับผิดชอบงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง		กรรมการ
๒.๑๖ นางสุธิดา คณະมะ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.มหาสารคาม	กรรมการ/เลขานุการ

๒.๑๗ นางสาววิภาดา คงทรง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สสจ.มหาสารคาม

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๑๘ นางไศภิตา สมบัติตรา

นักทรัพยากรบุคคล สสจ.มหาสารคาม

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาสู่ระดับความสำเร็จองค์กรคุณธรรมสร้างสุขตามเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกระบวนการเสริมพลัง และชื่นชมหน่วยงาน บุคลากร ในการทำความดีมีคุณธรรม
๓. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๔. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมสร้างสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรมสร้างสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๕. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๖. ประเมินผลการดำเนินงาน สรุปความสำเร็จ และสิ่งที่ต้องการพัฒนาต่อเนื่องในปีต่อไป
๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม... ชมรมคุณธรรมสร้างสุข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

สถานที่ตั้ง... ๑๖๔ ถ.เลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด ต.แวงนาง อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน... ๑... นางสุจิตา... คณะมะ... โทรศัพท์... ๐๘๑๙๕๕๐๘๙

๒... นางศาววิภาดา... คงทรง... โทรศัพท์... ๐๙๗๙๕๒๙๕๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน... ๑๕๐... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย... ๑๕๐... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖... จำนวน... ๖... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖... รวม... ๕๗,๘๐๐... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน... รวมทุกกิจกรรม... จำนวน... ๕๗,๘๐๐... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ... รวมทุกกิจกรรม... จำนวน... ๐... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม... และพัฒนาการดำเนินงานสร้างสุขของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒... เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทราบแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อน... และยกระดับการสร้างสรรค์สร้างสุขในองค์กร... ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกที่ดี... เป็นคนดี มีคุณค่า... มีความผูกพันในการทำงาน... อันจะนำมาสู่การบรรลุเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข... เจ้าหน้าที่ที่มีความสุข... ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมการจัดทำกรอบและวางแผน แนวทางการทำงานติดตามและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมสร้างสุข	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสร้างสุขของบุคลากรอย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	นักสร้างสุขระดับอำเภอ และ ผู้รับผิดชอบงานบุคลากรระดับจังหวัด และระดับจังหวัด จำนวน ๕๐ คน	มีการพัฒนาการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมสร้างสุข ของคนทำงาน อย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๒. การประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน พัฒนาการองค์กรคุณธรรม สร้างสุขและคัดเลือก ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาองค์กร คุณธรรมสร้างสุขระหว่าง หน่วยงาน ภายในจังหวัด และพัฒนาหน่วยงาน ต้นแบบ เชิดชูหน่วยงาน คุณธรรม	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ งานบุคลากรผู้สนใจ ส่งผลงานเข้ารับการ คัดเลือกผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนา คุณธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การพัฒนาองค์กร คุณธรรมสร้างสุข ระหว่างหน่วยงาน เชิดชูหน่วยงาน คุณธรรมเพื่อเป็น แบบอย่างสร้างแรงจูงใจ	๒๓,๐๐๐		✓			
๓. กิจกรรมทำบุญเนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี พัฒนากิจการของบุคลากร ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของสังคม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรม คุณธรรม สร้างสุข	สมาชิกชมรม ๑๕๐ คน	บุคลากรสมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการ พัฒนาจิตและ คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมอบรมพัฒนา คุณธรรมสร้างสุขบุคลากร ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่ ให้ความรู้ระเบียบการ ทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกที่ดี มี คุณธรรม และสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรใหม่ จำนวน ๔๕ คน และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รวมจำนวน ๖๐ คน	บุคลากรใหม่ผ่านการ อบรมทั้งหมด และ ได้รับการพัฒนาจิต และคุณธรรม สามารถ ทำงานเป็นทีม	๘,๔๐๐			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. กิจกรรมชุมชนรวม สร้างสุข ปันสุขสู่สังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี พัฒนาจิตของบุคลากรมี ส่วนร่วมในกิจกรรมของ สังคม	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ ชมรมคุณธรรม สร้างสุข	สมาชิกชมรม ๑๕๐ คน	บุคลากรสมาชิกชมรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม มีจิตสำนึกที่ดี รู้จักให้ และแบ่งปันสู่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมการเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนาคุณภาพ ของบุคลากร ที่จะ เกษียณอายุราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ที่จะเกษียณอายุ ราชการ มีความพร้อม ในการใช้ชีวิตหลัง เกษียณอายุราชการ	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ ชมรมคุณธรรม สร้างสุข	ผู้ที่จะเกษียณอายุ ราชการ ๖๐ คน	ผู้ที่จะเกษียณอายุ ราชการ มีความพร้อม ในการใช้ชีวิตหลัง เกษียณอายุราชการ	๒๐,๐๐๐		✓			
รวม					๔๗,๘๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 ผู้เสนอแผน
(นางสุธิดา...คณะ)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง **นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา**
หัวหน้าศูนย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง **นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ**
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



ที่ มค ๐๐๓๓.๐๑๒/ ๓๐๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม – ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมออนไลน์วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขอให้หน่วยงานรายงานผลการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรม โดยส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสำเนาแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ทั้งนี้ ได้จัดส่งข้อมูลรายงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail: moph.moral@gmail.com ด้วยแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๒ ต่อ ๓๐๑

โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๐

ผู้ประสานงาน : นางสาววิภาดา คงทรง โทร ๐๙๗-๙๕๒๙๔๕๙