

ที่ มค ๐๐๓๓.๐๑๒/ ๒๕๑๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม - ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จึงขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์พงษ์ พายูหะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๒ ต่อ ๓๐๑

โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๐

ผู้ประสานงาน : นางสาววิภาดา คงทรง โทร ๐๙๗-๙๕๒๙๔๕๙



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมสร้างสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

สถานที่ตั้ง.....๑๖๕ ม.๑๒ ถ.เสด็จเมืองมหาสารคาม - ร้อยเอ็ด ต.แวงนาง อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุธิดา คณະมะ ตำแหน่ง นักพยาบาลบุคคลชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารพยาบาลบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท ๐๘๑-๙๕๕๕๐๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....persommk๒๐๑๑๑@gmail.com LINE ID : ๐๘๑๙๕๕๕๐๘๙

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิภาดา คงทรง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารพยาบาลบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท ๐๙๗-๙๕๒๒๙๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrd.mkho.moph@gmail.com LINE ID : ๐๙๗๙๕๒๙๕๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	๑๕๗	๑๓๐	๑๓๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑,๕๑,๘๕๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศเป็นองค์การส่งเสริมการค้าพาณิชย์ เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนโลก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งนามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้้องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑๕๗	บุคลากรและภาคีเครือข่ายสามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตาม ค่านิยมที่ดี	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมการประชุมจัดทำกรอบและวางแผนแนวทางการดำเนินงานติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสร้างสุข	๕๐	มีการพัฒนาการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสร้างสุขของคนทำงานอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	๗,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอสามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	๑๕๗	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
		๑๕๗	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	๙๐	บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม ทั้งหมด และ ได้รับการพัฒนา จิตและคุณธรรม สามารถทำงาน เป็นทีมได้	๑๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับโรงพยาบาล มหาสารคาม		✓	
	๒.๒ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศ Happy Orientation พัฒนาบุคลากรใหม่ เพื่อปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกที่ดี ระเบียบ การทำงานเป็นทีม และสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน	๙๐	บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม ทั้งหมด และ ได้รับการพัฒนา จิตและคุณธรรม สามารถทำงาน เป็นทีมได้	๗,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓	
	๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา คุณภาพของบุคลากรที่จะเกษียณอายุ ราชการ	๖๐	บุคลากรได้รับ การกระตุ้นและ สร้างแรงจูงใจให้ ร่วมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๓๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และชมรมคุณธรรม สร้างสุข	✓	✓	✓
	๒.๔ กิจกรรมสื่อสารธรรมะ แด่แพรงงาน วิชาการผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ	๑๕๗	บุคลากรได้รับ การกระตุ้นและ สร้างแรงจูงใจให้ ร่วมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และชมรมคุณธรรม สร้างสุข	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น สถาบันสุขภาพ แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ กิจกรรมพัฒนาองค์กรเป็นหน่วยงาน ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม สร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑๕๗	หน่วยงานได้รับ การเผยแพร่ ต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี/ กิจกรรมสร้างสุข	๑๕๗	บุคลากรสมาชิก ชมรมเข้าร่วม กิจกรรมและ ได้รับการพัฒนา จิตและคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และชมรมคุณธรรม สร้างสุข	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา และวันเกิดบุคลากร เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี พัฒนาจิตของบุคลากรส่งเสริม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม	๑๕๗	บุคลากรและ สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา จิตและคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และชมรมคุณธรรม สร้างสุข	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึง ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหาร จัดการภาครัฐ	๑๕๗	หน่วยงานได้ ประกาศ เป้าหมาย การดำเนินงาน ต่อสาธารณะ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับกลุ่มงาน บริหารทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๕ คน	๑๕๗ คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๕๕ คน	๑ แห่ง ๑๕๗ คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๕๕ คน	๑ แห่ง ๑๕๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสาัญญาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและมีมีความสุขในการทำงาน ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงานที่มีส่วนร่วมมากขึ้น บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม เกิด ภาวลักษณะที่ดีขององค์กร ผลดำเนินงานคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสุจิตา...คณษะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายพิทักษ์พงศ์ พายัพพะ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖