



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมคุณธรรมสร้างสุข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๖๔ ม. ๑๒ ถ.เลี้ยวเมืองมหาสารคาม - ร้อยเอ็ด ต.แวงน่าง อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ๑.นางสุจิตา คณະมะ..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๘๑-๙๕๔๕๐๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... personmk๒๐๑๑@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๘๑-๙๕๔๕๐๘๙.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ๒.นายวัชรกร อับปะมะโน..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๙๘-๒๙๕๒๖๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrd.mkho.moph@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๙๘-๒๙๕๒๖๖๕.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	๑๖๐	๑๓๐	๑๓๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๔.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕๒,๘๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑๖๐	บุคลากรและภาคี เครือข่ายสามารถนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มอใช้ เป็น หลักในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมการประชุมจัดทำรอบและ วางแผนแนวทางการดำเนินงานติดตามและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมสร้างสุข	๕๐	มีการพัฒนาการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมสร้างสุข	๘,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอเป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้	๑๖๐	มีบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรอื่นใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	๑๖๐	มีบุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี		กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล				



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	๙๐	บุคลากรใหม่ผ่านการ อบรมทั้งหมด และ ได้รับการพัฒนาจิต และคุณธรรมสามารถ ทำงานเป็นทีมได้	๑๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับโรงพยาบาล มหาสารคาม			✓	
	๒.๒ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศ Happy Orientation พัฒนาบุคลากรใหม่เพื่อปลูกฝัง การสร้างจิตสำนึกที่ดี ระเบียบการทำงานเป็น ทีมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๙๐	บุคลากรใหม่ผ่านการ อบรมทั้งหมด และ ได้รับการพัฒนาจิต และคุณธรรมสามารถ ทำงานเป็นทีมได้	๗,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
	๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา คุณภาพของบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ	๖๐	บุคลากรได้รับการ กระตุ้นและสร้าง แรงจูงใจให้ร่วมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑๕,๓๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ ชมรมคุณธรรม สร้างสุข	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ กิจกรรมพัฒนาองค์กรเป็นหน่วยงานส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำการพัฒนาองค์กร คุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๑๖๐	หน่วยงานได้รับการ เผยแพร่ต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบข้อมูล สามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ ชมรมคุณธรรม สร้างสุข	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี/กิจกรรมสร้างสุข	๑๕๗	บุคลากรสมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรมและ ได้รับการพัฒนาจิต และคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ ชมรมคุณธรรมสร้างสุข	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม – วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม – วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และวันเกิดบุคลากร เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี พัฒนาจิตของบุคลากรส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของสังคม เช่น ทำบุญในวัด	๑๖๐	บุคลากรและสมาชิก ชมรมเข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนาจิต และคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ ชมรมคุณธรรมสร้าง สุข	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม โปร่งใส เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและเป็น ธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ	๑๖๐	หน่วยงานได้ประกาศ เป้าหมายการ ดำเนินงานต่อ สาธารณะ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับกลุ่มงาน บริหารทรัพยากร บุคคล		✓		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๗ คน	๑๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๕๗ คน	๑ แห่ง ๑๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๕๗ คน	๑ แห่ง ๑๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสาศกตัญญูมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพและมีความสุขในการทำงาน ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงานที่มีส่วนร่วมมากขึ้น บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ผลการดำเนินงานคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสุธิดา คณະมะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายพิทักษ์พงศ์ พายูหะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘