



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๒ ต่อ ๑๖๕

ที่ มค ๐๐๓๓.๐๑๒/ว. ๑๕๐๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง  
สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง  
หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๗) ในตำแหน่งที่ว่าง และจะว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ ตำแหน่ง เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผู้มีสิทธิสมัครสามารถเข้าดูรายละเอียดประกาศรับสมัครได้ที่ หน้าเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม หัวข้อ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ข้าราชการในสังกัดทราบ

(นายหัสชา นี้อยทอง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ..... 1725  
วันที่..... 22 พ.ค 66  
เวลา.....  
ค่าน้ำที่ส่ง



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม  
เลขที่รับ..... ๕๖๑๑  
วันที่..... 22 พ.ค. 7566  
เวลา.....

ที่ สธ. ๐๒๓๒.๐๕/ว๒๑๑๗

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗  
ถนนศรีจันทร์ ชก ๔๐๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

- |  |       |   |         |
|--|-------|---|---------|
| ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)      | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. ตำแหน่งทันตแพทย์                            | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. ตำแหน่งเภสัชกร                              | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ                        | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |
| ๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข                  | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://rsw.moph.go.th/rsw/?p=๔๓๑๕>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

hwl

(นายพศวีร์ เผ่าเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

(นายหัตสชา เนือยทอง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม  
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ : ๐๔๓๓-๒๓๔๖๖๕ ต่อ ๒๑๑๑

สำเนาส่ง : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

เขียน ผอ.จ.มท.  
- เกือบไม่ตก  
- กิ่งง. เขตสุขภาพที่ ๗  
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
- เกือบโดนขึ้นแล้วคงให้ดำรงตำแหน่ง  
- รักษาการ จะสมัครเข้าสอบ  
- วิชาที่ควรสอบ มท. ทำในภาคต่อไป



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๗)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๗) จะดำเนินการ  
คัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๗) ในตำแหน่งที่ว่าง และจะว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕  
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๙๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)  | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ตำแหน่งทันตแพทย์<br>(ด้านทันตกรรม หรือด้านทันตสาธารณสุข)                          | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. ตำแหน่งเภสัชกร<br>(ด้านเภสัชกรรมการผลิตหรือ ด้านเภสัชกรรมคลินิก)                  | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพ)                                       | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ  | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)<br>(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

**ตำแหน่งนายแพทย์** (รวมทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งทันตแพทย์**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งเภสัชกร**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่ง...

**ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านนักวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ**

คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไธยผู้มีความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๒๖

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

\*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

๑. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ

๒. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันได้ ดังนี้

๒.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

### ๓. การสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ ตึกสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ ชั้น ๓ ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจำหน่ายถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ เลขที่ ๑๐๘/๑๕๒ ถ.ศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๐๐๐ ทั้งนี้ ให้ถือว่าวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด พร้อมไฟล์เอกสาร PDF เรียงเอกสารตามลำดับ มาที่ E-mail : r๗chro@gmail.com)

(๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด

(๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่ง)

(๕) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)

(๖) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://shorturl.asia/๘bcMC> หรือตาม QR Code ด้านล่างและผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

#### ๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบในการพิจารณาและมีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)
๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะการสื่อสาร เสถียรภาพ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ <https://r๗.moph.go.th/home/>)

\*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องส่งผลงาน ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน \*หรือวันแต่กรณีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มหลักฐานการสมัคร

(ลงชื่อ)

(นายธนรัชต์ ผลิพัฒน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนชั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๗)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและจะว่าง ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)(ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป หรือด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรม)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	กาฬสินธุ์	รพช.	รื่องคำ		๖๙๕๖๒	

๒. ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม หรือด้านทันตสาธารณสุข) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	กาฬสินธุ์	รพช.	กาฬสินธุ์		๕๔๘๓๖	จะว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

๓. ตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมการผลิตหรือ ด้านเภสัชกรรมคลินิก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	ขอนแก่น	รพศ.	ขอนแก่น	กลุ่มงานเภสัชกรรม	๘๕๓๓๒	จะว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลวิชาชีพ (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	ขอนแก่น	รพศ.	ขอนแก่น		๖๒๘๒๐	

๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	ขอนแก่น	รพศ.	ขอนแก่น		๖๒๙๕๕	

๖. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	ขอนแก่น	รพศ.	ขอนแก่น		๖๒๙๗๔	จะว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

๗. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
๑	ร้อยเอ็ด	สสจ.	ร้อยเอ็ด		๑๑๕๘๕๙	