

โรงพยาบาลบุคคล
เลขที่..... 4683
วันที่..... ร. ๙ ๒๖
เวลา.....



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เลขที่รับ..... ๑๒๓๔๕
วันที่..... ๐๗ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา.....

ที่ กส ๐๐๓๓.๒/ ๑๕๕๗/๕

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๕๖๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยจะดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐ / ว ๔๓๔๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ขอให้ยื่นใบสมัคร โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นส่งถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หรือ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.klsh.moph.go.th>

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นท. กส๑.๓๐
- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้งความหมาย นท. ดำเนินการต่อไป
๑๖/๑๑/๖๖
๑๖/๑๑/๖๖

นร ✓

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

(นายหัสชา เนือยทอง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๓๘๑-๑๕๒๐ ต่อ ๑๙๔๕
โทรสาร ๐-๔๓๘๑-๒๙๖๒



ประกาศโรงพยาบาลกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ด้วยโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ในสังกัดโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยจะดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๙๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก
 - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 ๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
 - เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับเชี่ยวชาญ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 ๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 - รับผิดชอบงานช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลในด้านวิชาการและเทคนิคบริการโดยเสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงาน วางแผนปฏิบัติงาน ริเริ่มปรับปรุงและพัฒนากลวิธีดำเนินงานด้านวิชาการและด้านเทคนิคบริการ ตลอดจนปรับแผนปฏิบัติการด้านวิชาการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อวินิจฉัยสั่งการช่วยในการควบคุม กำกับดูแลงานด้านวิชาการทั่วไป ให้คำแนะนำ นิเทศ พิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรค ประสานงานกับกลุ่มงานหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 ๔. การรับสมัคร
 - ๔.๑ รับสมัครภายในโรงพยาบาล ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอทราบรายละเอียดการสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)
 - ๔.๒ การรับสมัครภายนอกให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดอย่างละ จำนวน ๖ ชุด (โดยให้มีหนังสือนำส่งจากผู้บังคับบัญชา) ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)
- หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ โทร ๐-๔๓๘๑-๕๙๘๔ หรือ ๐-๔๓๘๑-๑๐๒๐ ต่อ ๑๙๔๕

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร

๕.๒ ข้อมูลบุคคล

๕.๓ แบบแสดงผลงาน

๕.๔ สำเนา ก.พ.๗

๕.๕ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการหลังใหม่ ชั้น ๓ หรือ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.klsh.moph.go.th>

๗. กำหนดทำการคัดเลือก

- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะทำการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเอื้ออารีย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการกลั่นกรองโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครและใช้วิธีสัมภาษณ์ ร่วมด้วย โดยพิจารณาจาก

- | | |
|--|----------|
| ๑) ความรู้ ทักษะ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๒๐ คะแนน |
| ๒) ความสามารถในการบริหารงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) ความประพฤติ | ๒๐ คะแนน |
| ๔) ประวัติการรับราชการ ผลงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๕) คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่น ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร | ๒๐ คะแนน |

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ แจ้งผลการพิจารณากลั่นกรองไปยังสำนักงานเขตสุขภาพเพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

๙.๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข (ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เห็นชอบและลงนามในคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ติดรูปถ่าย

ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร..... วัน เดือน ปีเกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ (กอง / จังหวัด).....
กรม.....อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (เต็ม) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ (เต็ม) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ (เต็ม) เมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย และเคยได้รับมอบหมาย.....
๒. วุฒิการศึกษา.....
๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ดีเด่น/ดีมาก (๓ ปีย้อนหลัง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
จำนวน.....ครั้ง พ.ศ.....
๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้เคย / อยู่ระหว่าง
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
๕. แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของ
งานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑วิสัยทัศน์

.....
.....
.....

๕.๒ความคาดหวัง

.....
.....
.....

๕.๓เป้าหมาย

.....
.....
.....

๕.๔ แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....

๕.๕ การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....

๖. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)

.....
.....
.....

๗. บุคคลอ้างอิง จำนวน ๓ ท่าน

- ๑.....
๒.....
๓.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

๘. คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ.๗ และวุฒิการศึกษาที่ระบุมาพร้อมใบสมัครด้วย

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)
๒.....
๓.....

ฯลฯ

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....	ลงชื่อ (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง
	วันที่.....