



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๒ ต่อ ๑๖๕

ที่ มค๐๐๓๓.๐๑๒/ว. ๒๗๑๕ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ใน สสจ.มหาสารคาม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครเพื่อประเมินบุคคลฯ ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายหัสชา เนือยทอง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

3116  
๒๑ ก.ค. ๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม  
เลขที่รับ..... ๕๐๓๐  
วันที่..... 31 ก.ค. 2567  
เวลา.....



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว พ/๕๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
<b>กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>				
๑	ผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)	๕๘	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง
<b>กองการต่างประเทศ</b>				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านการสาธารณสุขระหว่างประเทศ)	๗๘๐	กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
<b>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b>				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	๕๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
<b>กองการพยาบาล</b>				
๑	นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาระบบบริการพยาบาล)	๑๖๖๕๕๖	กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง
๒	นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์)	๑๖๖๕๖๑	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการพยาบาล กลุ่มภารกิจวิชาการ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๓	นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนามาตรฐานและระบบคุณภาพการพยาบาล)	๑๖๖๕๖๖	กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง

ลำดับที่...

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
<b>กองบริหารการสาธารณสุข</b>				
๑	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรม)	๑๖๖๖๔๓	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๒	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑๖๖๖๓๑	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
<b>กองตรวจราชการ</b>				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๖๗	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๖๙	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๗๒	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๗๔	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ([https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/))

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

เรียน ผอ.อ.มค

- เพื่อไม่กทกทก
- คม. สฎ. วัตถุประสงค์ที่คัดเลือกเพื่อนำเงินมคคค
- ที่อุดหนุนเงินเพื่อตั้งที่ตรวจสุขภาพ ม.ร.ว.ก.วิ.ช.ท.ว.
- ระวังเรื่องความถี่ ๕-๑๕ ถึงทค.ม.๕๖๖๖
- เพื่อตรวจพบกลุ่มงาน มค. ๑๓๓๓๓๓๓๓๓๓

๑๓๓๓

ขอแสดงความนับถือ

U๒๒ U๒๒

(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล) **ทราบ**  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ดำเนินการตามเสนอ**  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

*[Signature]*

(นายทัตษา เนือยทอง)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๘๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ selecthr๒@gmail.com  
สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
(ราชการบริหารส่วนกลาง)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
จะดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ที่ว่างและจะว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗  
ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
<b>กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>				
๑	ผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)	๔๘	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง
<b>กองการต่างประเทศ</b>				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านการสาธารณสุขระหว่างประเทศ)	๗๘๐	กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
<b>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b>				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	๕๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
<b>กองการพยาบาล</b>				
๑	นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาระบบบริการพยาบาล)	๑๖๖๕๕๖	กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง
๒	นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์)	๑๖๖๕๖๑	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการพยาบาล กลุ่มภารกิจวิชาการ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๓	นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนามาตรฐานและระบบคุณภาพ การพยาบาล)	๑๖๖๕๖๖	กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
<b>กองบริหารการสาธารณสุข</b>				
๑	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรม)	๑๖๖๖๔๓	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๒	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑๖๖๖๓๑	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
<b>กองตรวจราชการ</b>				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๖๗	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๖๘	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ว่าง
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๗๒	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ)	๗๔	กลุ่มสนับสนุนงานประกันสุขภาพ กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๗

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)**

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

**ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการการพยาบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งเภสัชกร**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ  
ของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

\*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑. ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒. ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

### ๓. การสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลฯ ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) เรียงเอกสารตามลำดับ ดังนี้

- (๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
- (๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด
- (๔) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)
- (๕) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/) และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

### ๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบในการพิจารณาอาจมีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
๓. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่มีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)
๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องระบุชื่อผลงาน สัดส่วนผลงาน ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ถูกต้องตรงกับที่จะส่งประเมินผลงาน และต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน

### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

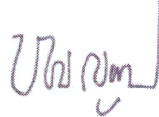
คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ([https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)) ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องส่งผลงาน ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนชั้น

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)