



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๒ ต่อ ๑๖๕

ที่ มค ๐๐๓๓.๐๑๒/ว ๔๑๐๖ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม รายละเอียดดังสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จึงขอให้แจ้งผู้มีรายชื่อที่ผ่านการประเมินบุคคลตามประกาศดังกล่าว ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(ด้านบริการทางวิชาการ) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จัดส่งผลงานประเมินจำนวน ๕ ชุด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรณีเป็นผู้ผ่านการประเมินในตำแหน่งเลขที่ว่าง หรือตำแหน่งที่ตนมิได้ครองตำแหน่งอยู่เดิม ให้ส่งประเมินผลงานได้เมื่อคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก โดยการส่งประเมินผลงานเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ รายละเอียดดังสำเนาประกาศฯ และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ที่ <http://mkho.moph.go.th/mko> หัวข้อ แบบฟอร์มและรายงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายพิทักษ์พงษ์ พายูหะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม





ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปกรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๔ ราย ดังนี้

<u>ลำดับ</u>	<u>ชื่อ - สกุล</u>	<u>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน</u>	<u>ส่วนราชการ</u>
๑.	น.ส.บัวขาว กะฐินใหม่	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.	นางภัทราภรณ์ ภูมิโยธา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.	น.ส.รัชณีวิภา จิตรากุล	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔.	นางอาภรณ์ ภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่  
คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่  
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) .....  
(นายพิทักษ์พงศ์ พายุหะ)  
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม)

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประภทวิชากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามมติคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของผลงาน
๑	นางสาวบัวขาว กะฐินใหม่	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๕๗๓๗๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	๕๗๓๘๑	๗๐ %
	ชื่อผลงาน ที่จะส่งประเมิน	๑. ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยใช้โปรแกรม New GFMIS Thai ของบุคลากรหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม				
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	การพัฒนากระบวนการตรวจสอบการเขียนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการภายในประเทศ				
๒	นางสาวรัชนิภา จิตรากุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๕๗๔๑๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๕๗๓๙๑	๘๐ %
	ชื่อผลงาน ที่จะส่งประเมิน	๑. ประสิทธิภาพของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖				
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	การยกระดับดัชนีวัดสถานะสุขภาพเป็นเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบสุขภาพ ปี ๒๕๖๘-๒๕๗๐ ของระดับจังหวัดและระดับอำเภอ				
๓	นางภัทราภรณ์ ภูมิโยธา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๕๗๓๘๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๕๗๓๘๗	๘๐ %
	ชื่อผลงาน ที่จะส่งประเมิน	๑. การพัฒนารูปแบบการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม				
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	ประสิทธิผลการใช้กรอบอัตรากำลังในการบริหารกำลังคน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙				
๔	นางอาภรณ์ ภูมิ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๖๑๐๑๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๕๗๓๖๘	๑๐๐ %
	ชื่อผลงาน ที่จะส่งประเมิน	๑. การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่มีอาการทางจิตแบบบูรณาการจังหวัดมหาสารคาม				
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	The Development of Integrated Care Program in Drug Abuse Patients with Psychiatric Disorders, Maha Sarakham Province				
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	การเฝ้าระวังโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง)				

ที่ นร 0707.3/ว 5

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท 10300

12 เมษายน 2542

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ มาเพื่อถือปฏิบัติความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ปรากฏว่า การขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง บางรายมีการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคลหรือเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานเป็นเท็จหรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของผู้ขอรับการประเมิน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ขอรับการประเมิน การกระทำดังกล่าวนอกจากเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 90 และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 98 แล้ว ยังก่อให้เกิดผลเสียหายต่อระบบการประเมินบุคคลตามหนังสือที่อ้างถึงอีกด้วยเพราะทำให้ไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญที่แท้จริงมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ฉะนั้น เพื่อมิให้เกิดการกระทำดังกล่าว ก.พ.จึงมีมติให้กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้กระทำผิดไว้ดังต่อไปนี้

1. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา หากส่วนราชการเจ้าสังกัดตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม

มาตรา 52 สั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

ส่วนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไปนั้น หาก ก.พ.หรือสำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดมีการกระทำดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ก.พ.จะระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และให้สำนักงาน ก.พ.แจ้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าหากส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบพบเรื่องดังกล่าว ก็ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

2. ห้ามมิให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลซึ่งถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอตามข้อ 1. เสนอขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ

3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าวในข้อ 1. อยู่ก่อนได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ระงับการแต่งตั้งผู้นั้นหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งผู้นั้นเสีย โดยให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมิน และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามข้อ 1. กับดำเนินมาตรการตามข้อ 2. ด้วย

4. ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการส่งคำขอประเมินบุคคลที่จะต้องตรวจสอบข้อมูลประกอบคำขอประเมินบุคคลให้ถูกต้อง และในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีกรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในข้อ 1. หรือข้อ 3. หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยตามมาตรา 99 ด้วย

5.ให้นำมาตรการที่กำหนดในหนังสือฉบับนี้ไปใช้บังคับแก่กรณีการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลเป็นเท็จเพื่อขอรับคัดเลือกเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2540 ด้วย โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทิพาวดี เมฆสวรรค์  
(นางทิพาวดี เมฆสวรรค์)  
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง  
กลุ่มเทคนิคทางวิชาการ  
โทร. 2803422  
โทรสาร 2820874